



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio scolastico Regionale per la Toscana
Ufficio VII- Ambito territoriale Grosseto



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Leopoldo II di Lorena"
FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s. 2016/17

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Leopoldo II di Lorena"
FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

Vista la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

Vista la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto il PTOF di Istituto per l'anno scolastico 2016/17 deliberato dal Consiglio di Istituto con delibera nr. 04 del 13/12/2017;

Visto il piano delle attività del personale docente per l'anno scolastico 2016/2017;

Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi per la realizzazione del POF formulata dal DSGA nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 11/04/2017 tra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL del 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;

Visto, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL 29/11/2007;

Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

Vista l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2016/2017 sottoscritta in data 24/06/2016 ;

Visto l'avviso MIUR prot. nr. 14207 del 29/09/2016 avente per oggetto: A.S. 2015/2016- MOF lordo stato e lordo dipendente;

Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi



ISTITUTO COMPRENSIVO
“Leopoldo II di Lorena”
FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
 e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

DICHIARA

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 aprile 2017
Periodo temporale di vigenza	anno scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Paola Brunello</p> <p>RSU di Istituto Componenti: Barraco Luciana (UIL SCUOLA) Astorino Maria Luisa (CGIL Scuola) Alparone Vincenza (SNALS)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie Del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS/CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS</p> <p>Firmatarie del contratto (elenco sigle): ///</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo “Leopoldo II di Lorena” di Follonica GR
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1: Campo di applicazione, decorrenza e durata. Art. 2: Interpretazione autentica e conciliazione</p> <p>TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I – DIRITTI SINDACALI Art.1: Assemblee sindacali Art.2: Permessi sindacali Art.3: Albo sindacale Art. 4: Agibilità sindacale</p>



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Leopoldo II di Lorena"
FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

CAPO II – ARTICOLAZIONE DELLE
RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DI
ISTITUTO

- Art. 5: Obiettivi e strumenti
- Art. 6: RSU, OO:CC e dirigente scolastico
- Art. 7: Informazione preventiva
- Art. 8: Informazione successiva
- Art.9: Contrattazione integrativa di Istituto
- Art. 10: procedura della contrattazione
- Art. 11: tempi della contrattazione
- Art. 12: modalità di svolgimento degli incontri di contrattazione
- Art. 13: Accesso agli atti
- Art. 14: Referendum

CAPO III – REGOLAMENTAZIONE E SERVIZI
MINIMI ESSENZIALI IN CASI DI SCIOPERO

- Art. 15: Contingenti minimi in caso di sciopero

TITOLO III –ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA
IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI
LAVORO

- Art.1: Soggetti tutelati
- Art.2: Obblighi del dirigente scolastico in materia di sicurezza
- Art. 3: Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi
- Art. 4: Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione dai rischi
- Art.5: Il documento di valutazione dei rischi
- Art.6: Tutela sanitaria
- Art.7: Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi
- Art. 8: Rapporti con gli Enti Locali
- Art.9: Formazione e informazione dei lavoratori
- Art. 10: Prevenzione incendi e protezione contro rischi particolari
- Art. 11: Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- Art. 12: Controversie

TITOLO IV - MODALITA' RELATIVE
ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO –
ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO
PERSONALE

CAPO I – DOCENTI

- Art. 1: Criteri generali relativi all'orario dei



ISTITUTO COMPRENSIVO

“Leopoldo II di Lorena”

FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

	<p>lavoro dei docenti Art. 2: Criteri generali relativi all'orario di insegnamento Art. 3: Criteri generali relativi all'orario delle riunioni Art. 4: Modalità di assegnazione delle attività aggiuntive retribuite perché svolte oltre l'orario obbligatorio</p> <p>CAPO II – PERSONALE ATA COLLABORATORI SCOLASTICI Art. 5: orario di lavoro Art. 6: programmazione dei turni e variazioni di orario Art. 7: Riduzione dell'orario a 35 ore settimanali Art. 8: Organizzazione del lavoro per il personale parzialmente inabile</p> <p>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Art. 9: Criteri generali per l'orario di lavoro Art. 10: programmazione dei turni e variazioni di orario Art. 11: Riduzione dell'orario a 35 ore settimanali Art. 12: Organizzazione del lavoro per il personale parzialmente inabile</p> <p>TITOLO V – PERMESSI, FERIE ORARI E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>CAPO I – DOCENTI Art. 1: Permessi orari Art. 2: Permessi per motivi familiari e personali Art. 3: Flessibilità oraria individuale Art. 4: Ferie Art. 5: Sostituzione dei colleghi assenti Art. 6: Formazione Art. 7: Collaborazioni plurime</p> <p>CAPO II – PERSONALE ATA Art. 1: Permessi orari Art. 2: Permessi per motivi familiari e personali Art. 3: ferie Art. 4: Sostituzione dei colleghi assenti Art. 5: Prestazioni aggiuntive oltre l'orario di lavoro (straordinario) Art. 6: Chiusura prefestiva</p>
--	---



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Leopoldo II di Lorena"
FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

	<p>Art. 7: Formazione</p> <p>TITOLO VI – CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO DI ISTITUTO</p> <p>CAPO I – DOCENTI Art. 1: Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto</p> <p>CAPO II – PERSONALE ATA Art. 2: Criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto</p> <p>TITOLO VII – CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI Art.1: Criteri generali per la ripartizione delle risorse Art. 2: Risorse generali destinate al personale docente Art. 3 : Risorse generali destinate al personale ATA Art. 4: Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 5: Interpretazione autentica e conciliazione</p> <p>NORME FINALI Art. 1: Norma di rinvio Art. 2: Verifica dell'attuazione dell'accordo</p>
--	---



ISTITUTO COMPRENSIVO
 "Leopoldo II di Lorena"
 FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
 e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo Di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato l'11 aprile 2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo effettuato</p>
	<p>Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge Che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009. È stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Adempimento attualmente sospeso nota MIUR .276 del 29/01/2014</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009.</p> <p>Si limitatamente a quanto di competenza</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>	



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Leopoldo II di Lorena"
FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:

1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria;
5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto

Disposizioni Generali:

Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.

Il Contratto integrativo si struttura per far fronte alle seguenti esigenze che si definiscono pertanto come obiettivi prioritari dell'azione cui esso è correlato:

1. Completare il processo di crescita dell'Istituto Comprensivo "Leopoldo II di Lorena" Follonica, operando per una sua sempre più precisa ed identificata collocazione nel quadro dell'offerta formativa del territorio
2. Consolidare l'identità dell'IC "Leopoldo II di Lorena" Follonica, in quanto Istituto Comprensivo, andando a costruire una forte continuità verticale
3. Gestire la crescita dell'empowerment e della capacità di assunzione di responsabilità (con correlato riconoscimento economico) da parte di tutto il personale
4. Operare in stretta connessione con l'Amministrazione Comunale, l'ASL, i servizi, le associazioni e le organizzazioni che operano sul territorio per qualificare sempre più e meglio l'operato della Scuola come Istituzione che risponde pienamente ai compiti ad essa affidati dall'art.3 della Costituzione
5. Aumentare il livello di successo formativo e della qualità degli apprendimenti, con particolare attenzione ai traguardi di competenza previsti dalle Indicazioni Nazionali per il Curricolo
6. Favorire una continua e nuova qualificazione di tutto il Personale, con particolare riferimento alla didattica digitale, ai curricoli verticali, alla gestione delle diversità
7. Garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza

Relazioni e Diritti Sindacali:

Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.

In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17.

Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso



ISTITUTO COMPRENSIVO

“Leopoldo II di Lorena”

FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009.

L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali

Trattamento Economico Accessorio:

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

La ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:

- il diritto d'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- i carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Norme Transitorie e Finali:

Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti

Sez. B

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la “performance individuale” sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività.

Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia ed efficienza correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni effettivamente erogate.

In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF 2016/2017, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità



ISTITUTO COMPRENSIVO

“Leopoldo II di Lorena”

FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

- organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
 3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
 4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.

Sez. C

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui all'art. 86 del vigente CCNL e del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, i seguenti stanziamenti (LORDO STATO):

- compensi ai docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007), pari a € 6.348,90
- compensi per le attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007) : € 12.712,66.
- compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007), € 5.225,07.
- compensi ai collaboratori del dirigente (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007) € 1.658,75;
- compensi per la sostituzione dei docenti temporaneamente assenti, pari a € 3.012,72
- compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007), come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008), pari a € 5.577,39;
- somma prevista per le attività aggiuntive del personale atai (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007, pari a € 14.401,70
- somma prevista per gli incarichi specifici del personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale Personale ATA 25/07/2008), pari a € 2.576,02.

10

Pertanto il totale delle risorse finanziarie impegnate ammonta ad € 65.531,18.

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del PTOF o del Piano Annuale delle Attività.



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Leopoldo II di Lorena"
FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

Sez. D

Risultati attesi

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, volta al miglioramento continuo, al fine di rispondere con efficacia alle esigenze dell'utenza dell'Istituzione Scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, costituirà un indicatore di qualità.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Consolidamento delle relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Implementazione del Piano di Sicurezza;
- Informazione e formazione del personale;
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF;
- Recupero dell'insuccesso e prevenzione della Dispersione Scolastica;
- Ampliamento dell'offerta formativa;
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

11

Sez. E

Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. F

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Leopoldo II di Lorena"
FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/2001.

Sez. G

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. H

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001.
Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF.

Sez. I

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2016/2017 sono assegnati al personale, cercando di migliorare la qualità del servizio scolastico, con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività



ISTITUTO COMPRENSIVO

“*Leopoldo II di Lorena*”

FOLLONICA

via Balducci 2, 58022 Follonica (GR) -- tel. 0566 59052 -- fax 0566 53919 -- C.F. 92077430533
e-mail: gric828005@istruzione.it gric828005@pec.istruzione.it -- http:// www.iclorena.gov.it

- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 11/04/2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

13

Si allegano alla medesima:

- Ipotesi di Contrattazione
- Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA
- Relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Paola Brunello